

## MANAGEMENT D'ÉQUIPE - NIVEAU 2

**Durée**

**2 Jours**

**Référence Formation**

**5-MG-PERF**

### Objectifs

Etre capable d'organiser le travail de son équipe et de répartir les missions  
Pouvoir fixer des objectifs et en suivre la réalisation  
Savoir évaluer le travail de ses collaborateurs

### Participants

Tout responsable, manager, souhaitant perfectionner ses capacités managériales

### Pré-requis

Avoir suivi le stage « Management d'équipe-Niveau1 »

### Moyens pédagogiques

Formateur expert dans le domaine  
Mise à disposition d'un ordinateur, support de cours remis à chaque participant, vidéo projecteur, tableau blanc et paperboard  
Feuille de présence signée en demi-journée, évaluation des acquis tout au long de la formation, questionnaire de satisfaction, attestation de stage

### PROGRAMME

#### 1. Définir la performance de son entité

Qu'est-ce que la performance ?

Pilotage de l'entité

#### 2. Mobiliser les énergies individuelles et collectives

Créer les conditions favorables à la performance de l'équipe

Mobiliser l'équipe autour de valeurs communes

Diagnostiquer des compétences et du potentiel de l'équipe

Développer le talent de ses collaborateurs

#### 3. Piloter et organiser l'activité

Missions et activités

Clarification des rôles

Relations entre compétences, valeurs et performance

Outils de pilotage de l'activité

Conception et utilisation des tableaux de bord

#### 4. Manager par objectifs avec des indicateurs

Définir les bons objectifs

Définir les bons indicateurs

#### 5. Animer la performance collective

Manager la performance

Donner du sens aux efforts collectifs

Reconnaître les performances

#### 6. Evaluer les collaborateurs

Connaître les facteurs de performance individuelle

Conduire des entretiens de performance

**CAP ÉLAN FORMATION - Marseille – Toulon**

www.capelanformation.fr - Tél : 04.86.01.20.50

Mail : contact@capelanformation.fr

Organisme enregistré sous le N° 76 34 0908834

[version 2021]





Repérer et développer les compétences-clés  
Analyser les faibles performances et réagir

